

Повышение зарплат и престижа

В Вышнем Волочке повысили заработную плату работникам дошкольных учреждений, культуры и педагогам дополнительного образования. Таким образом, Северная Венеция стала первым в регионе муниципальным образованием, в котором наряду с областной столицей была увеличена зарплата этим категориям педагогических работников.

Это повышение идет в русле Указа президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Отчитываясь о работе, проделанной администрацией в 2012 году, мэр Вышнего Волочка Алексей Пантюшкин указал, что одним из приоритетных направлений комплекса мер по модернизации общего образования Тверской области является повышение заработной платы педагогических работников, доведение ее значения до среднего по экономике. При этом он отметил, что средняя заработная плата, к примеру, воспитателей детских садов в городе, ниже, чем в области. Поэтому на 2013 год была поставлена задача довести уровень зарплаты работников дошкольных учреждений Вышнего Волочка до среднего по области.

Первые в области

Финансирование муниципальных учреждений образования отдано на городской и поселковый уровни. И чтобы стимулировать МО на увеличение зарплаты педагогам, областные власти предложили властям на местах решение: хотите, чтобы работники этой сферы жили лучше, изыщите дополнительные средства для повышения их заработной платы, причем половину требуемой суммы готова предоставить региональная казна.

Вышневолоцкие власти первыми в области нашли средства.

Глава города Вышнего Волочка Алексей ПАНТЮШКИН:

— С 1 апреля 2013 года мы подняли заработную плату для педагогов отдельных категорий, предложив отчитывать дату повышения с начала этого года и пересчитать ее за январь и февраль. В среднем зарплата педагогических работников дополнительных учреждений Вышнего Волочка должна быть более 22 тыс. рублей для педагогов дошкольных учреждений, и повышение это составит более 75% на ту заработную плату, которая у нас была до 1 января 2013 года. 47% — это деньги из бюджета Вышнего Волочка и 53% — из бюджета администрации Тверской области. Это увеличение способствует не только улучшению материального положения педагогов, но и повышению их ответственности за качество предоставляемых услуг для обучающихся в системе дополнитель-

ного образовании и воспитанников детских садов.

Муниципальная система образования Вышнего Волочка включает в себя 33 учреждения: лицей, гимназия, восемь средних общеобразовательных школ, специальное (коррекционное) образовательное учреждение для воспитанников с отклонениями в развитии, вечерняя (сменная) общеобразовательная школа, 18 детских садов и три учреждения дополнительного образования.

Повышение заработной платы коснулось 212 человек, которые трудятся в дошкольных учреждениях.

Наталья ОЗЕРОВА, заведующая МБДОУ «Детский сад №27»:

— Повышения заработной платы в дошкольных учреждениях мы ждали давно. Городские власти приняли соответствующие документы в марте, указав сделать перерасчет за январь и февраль. Таким образом, в марте средняя зарплата у педагогических работников составила 21 тыс. рублей. На 50% повысилась заработная плата и у медицинских сестер. Не оставили без внимания и руководителей детских дошкольных учреждений, увеличив зарплату примерно на 75%, за что заведующие детсадами выражают благодарность мэру Вышнего Волочка Алексею



ровано здание социального приюта для детей и подростков на 130 мест, который также будет использоваться как детское дошкольное учреждение.

Стимул к творчеству

Увеличенные заработки получили и 90 педагогов, которые работают в учреждениях дополнительного образования.

Евгений КУЗНЕЦОВ, директор МБОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей» города Вышнего Волочка:

— После повышения зарплаты в работе педагогов появился энтузиазм. Люди поняли, что

лок для первых — 40%, для высшей — 75%. Поэтому те, кто пока не имеет такой квалификации, хотят пройти аттестацию на высшую категорию. А для этого нужно участвовать в выставках не только регионального, но и российского и международного уровней, ибо таково одно из квалификационных требований. А это поднимает престиж учреждений дополнительного образования, привлекает новых детей в кружок.

Я общалась с другими педагогами дополнительного образования, и они выразили желание остаться в профессии, так как

туры, и школа искусств работают достаточно результативно, многие творческие коллективы являются дипломантами и лауреатами всероссийских и международных конкурсов. Два коллектива ГДК имеют звание «Народный (самодельный) коллектив» — это ансамбль песни и танца «Медок» и вокальный эстрадный ансамбль «Интрига». Поддержка администрации города дает их участникам возможность участвовать в конкурсах и фестивалях, повышая художественное мастерство. Но нередко творчество работников культуры основывается лишь на энтузиазме, а не на крепкой материальной основе. Судите сами, оклад работников культуры ранее составлял 5900 рублей. Повышение зарплаты, коснувшееся каждого из 47 специалистов, кроме административного персонала, вызвало у них благодарность.

Наталья АСТАХОВА, директор Вышневолоцкого городского Дома культуры:

— От уровня состояния культуры в государстве, регионе, отдельном городе или селе зависит духовный уровень жителей. Но без крепкой материальной основы последнее вряд ли возможно. Специалисты культуры получили существенное повышение заработной платы, что, конечно же, радует. Наша городская власть взяла курс на ее поэтапное увеличение к 2018 году и доведение зарплаты до среднего регионального уровня. В настоящее время прошел первый этап, ждем следующего.

— Администрация Вышнего Волочка решила не откладывать в долгий ящик повышение зарплаты отдельным категориям бюджетников, — рассказал мэр Вышнего Волочка Алексей Пантюшкин. — И как только на уровне региона были приняты соответствующие документы, мы изыскивали средства из муниципальной казны. Потому что отлично понимаем необходимость увеличения вознаграждения людям, получавшим очень скромную зарплату, и постараемся провести все в максимально сжатые сроки.

Наталья КОЛЕН



Пантюшкину. И, конечно же, мы ждем повышения зарплат младшему обслуживающему персоналу наших учреждений дошкольного образования.

Городские власти оказывают пристальное внимание дошкольному образованию. В Вышнем Волочке, в частности, открываются дополнительные группы для дошкольников. Общие затраты на эти цели составили в 2012 году 5232,626 тыс. рублей, из них средства местного бюджета — 2614,226 тыс. рублей. Проведенная работа позволила решить проблему предоставления мест в группах для детей 3-7 лет. Для этого завершены работы по реконструкции МБДОУ «Детский сад №11», проводимые на деньги города (свыше 4 млн рублей). В этом году будет реконстру-

они не забыты властью, не обделены вниманием государства, администрации города, наших учредителей — городского отдела народного образования. Осознание этого позволило педагогам наших учреждений дополнительного образования работать на подъеме, и хочется верить, что он выльется в подъеме творческий. Оживление в работе педагогов в итоге и даст повышение уровня воспитания и обучения детей — будущего нашего государства.

Светлана ТОМИЛИНА, педагог высшей категории МБОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей» города Вышнего Волочка:

— Увеличение заработков в процентном выражении прошло по-разному для педагогов 1-й и высшей категорий. Пото-

теперь есть хороший материальный стимул трудиться. Причем опытные педагоги пенсионного и предпенсионного возраста высказали желание поработать еще. Это тем более ценно, что такие люди — прекрасные мастера своего дела, готовые передать основы ремесла и художественного творчества своим подопечным.

Деньги для культуры

В Вышнем Волочке имеется два учреждения, относящиеся к сфере культуры. Это муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств им. С.А. Кусевидского», Вышневолоцкий городской Дом культуры. В них трудятся 47 специалистов. И Дом куль-