

# Темное дело со светом

Получив квитанции по оплате услуг ЖКХ за август, жители дома №49а по улице Коминтерна, который обслуживает УК Центрального района, с удивлением обнаружили, что плата за электроснабжение мест общего пользования (МОП) за месяц выросла более чем в 10 раз



Так, за июль в среднем на каждую квартиру было начислено около 70 рублей, а в августе этот показатель составил уже 800 рублей. В квитанции за последний месяц лета плату впервые разделили на две строки — ночное и обычное потребление. Жители обратились за разъяснениями в УК Центрального района и ЕРКЦ, который проводит расчеты по квитанциям данной УК, но ответа пока не добились.

Получить комментарий в УК нам тоже не удалось. И.о. директора Ксения Деллакова и Сергей Тарасов, ответственный за участок №3, на котором находится дом, сейчас на больничном.

У резкого роста платежа может быть три причины — ошибка, сложные и не всегда понятные расчеты УК и сознательное завышение

цены в надежде, что жители не обратят на нее внимания, по привычке заплатив сколько требуют. Как рассказал нашему изданию один из тверских экспертов в сфере ЖКХ, управляющие компании областной столицы иногда пользуются этим приемом. Если кто-то из недовольных и внимательных жителей обращается в суд, то после длительного разбирательства УК штрафуют, а человеку делают перерасчет. Как правило, другим

пострадавшим жителям деньги не возвращают.

Но чаще всего путаница возникает из-за того, что многие УК рассчитывают стоимость услуги по очень сложным схемам. Напомним, что в июне вступили в силу новые правила предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных жилых домах. В них прописано, что управляющие компании с помощью приборов учета должны фиксиро-

вать весь объем электрической энергии, поступивший в дом, а затем вычитать из него индивидуальное и общее домовое потребление, за которое жители платят с прошлого года, а остатки перераспределять между собственниками пропорционально площади их квартир. Многие УК делают эту процедуру ежемесячно, а, допустим, раз в квартал, чем путают себя и жильцов. Отметим, что из-за потери в сетях и незаконных подключений в не-

которых домах плата за сверхпотребление даже превышает общедомовые нужды.

Теперь подробнее изучим квитанцию одного из жителей дома №49а по улице Коминтерна, в котором плата за электроснабжение мест общего пользования подскочила за месяц в 10 раз! В июле жители нажали 16,75 кВт. Расчет проводился по тарифу 2,44 рубля за кВт·ч. В среднем с каждой квартиры была взята плата в размере 70-80 рублей.

В августе на освещение МОП ночью было потрачено уже 115 кВт, которые посчитали по 2,45 рубля за кВт·ч. Еще 224 кВт нагорело по тарифу 2,46 рубля за кВт·ч. Скорее всего, в квитанции просто не обозначено, что это расчет за дневное потребление. Так или иначе, с каждой квартиры требовали по 600-900 рублей. Может быть, УК неправильно посчитала плату за июль, а потом компенсировала все в августе? Но на этом вопросе не заканчиваются.

Жители дома пользуются электрическими плитами, поэтому для них РЭК Тверской области установлен другой тариф. По обычному счетчику — 2,44 рубля за кВт·ч и по двухфазному за дневную и вечернюю зоны —

2,46 и 1,72 рубля за кВт·ч соответственно. Получается, что в июле плату рассчитывали по одноставочному тарифу, а в августе уже по двум зонам, и неправильно.

— Общедомовой прибор учета нам поменяли еще зимой. Мы платили за электропотребление в МОП по 40-70 рублей в месяц, а теперь с нас требуют по 500-900 рублей, — говорит жительница дома Валентина Жандарова. — Мы не понимаем, откуда в августе возникли такие фантастические цифры. С подобной проблемой столкнулись и наши соседи — жители дома №49б.

Но если общедомовой счетчик поменяли еще зимой, почему начали рассчитывать потребление в МОП по двум зонам только в августе? Эта история совсем не похожа на банальную ошибку в расчетах.

В день, когда номер готовился к печати, жители дома собрались на экстренное общее собрание. Они намерены обратиться с коллективной жалобой на действия УК в региональную жилищную инспекцию Тверской области и в прокуратуру Центрального района Твери. Мы продолжим следить за развитием событий.

**Андрей САБЫНИН**

НОВОСТИ КОМПАНИИ

## На рабочие рельсы



новил работу после очередного оплачиваемого корпоративного отпуска, в котором основной коллектив предприятия находился весь август

2 сентября ОАО «Тверской вагоностроительный завод» (входит в состав ЗАО «Трансмашхолдинг») возоб-

новил работу после очередного оплачиваемого корпоративного отпуска, в котором основной коллектив предприятия находился весь август

новил работу после очередного оплачиваемого корпоративного отпуска, в котором основной коллектив предприятия находился весь август

новил работу после очередного оплачиваемого корпоративного отпуска, в котором основной коллектив предприятия находился весь август

новил работу после очередного оплачиваемого корпоративного отпуска, в котором основной коллектив предприятия находился весь август

новил работу после очередного оплачиваемого корпоративного отпуска, в котором основной коллектив предприятия находился весь август

новил работу после очередного оплачиваемого корпоративного отпуска, в котором основной коллектив предприятия находился весь август

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

## Вот бы встретиться им

Окончание. Начало на стр. 1.

На этом фоне крайне странно выглядят цифры, обнаруженные главным управлением по труду и занятости Тверской области. В базе ведомства по состоянию на 4 сентября, было размещено 21976 вакансий, а резюме — всего 235. И очевидно, что такая интересная диспропорция возникла не потому, что в Верхневолжье рекордно низкий уровень безработицы: буквально две недели назад то же управление заявляло о 9100 незанятых жителей региона. Просто государственные органы заня-

ности все реже воспринимаются как способные выполнять функцию посредника между соискателем и работодателем — последние ищут друг друга самостоятельно.

Правда, находят все реже. Мы провели собственное мини-исследование рынка труда и выяснили, что большинство соискателей наивно ожидает манны небесной. Так, в среднестатистическом резюме указывается желаемая зарплата в 20 тыс. рублей — это при отсутствии опыта работы и высшего образования. Если есть хотя бы одно из двух, то и желаемые

зарплаты возрастают до облачных высот, а претендуют «бесценные кадры» на позиции не ниже руководителя отдела/подразделения. Ну, и на фоне всего этого не стесняются указывать в числе своих конкурентных преимуществ формулировку из прошлого века: «владение ПК».

Подобрать действительно стоящего сотрудника в тверском регионе становится все сложнее не только из-за немерных амбиций соискателей и пресловутого соседства Москвы. Работодателям все больше усложняют жизнь новые меры, направ-

ленные — теоретически — на защиту прав работников. Например, недавно вступил в силу запрет на публикацию объявлений, заведомо «отсеивающих» кандидатов по половому, возрастному и другим признакам, не относящимся к деловым качествам соискателей. Оно вроде бы и хорошо, но работодатели сходятся во мнении, что такой запрет лишь увеличит время на подбор персонала и проведение лишних собеседований. Готовится законопроект, которым вводится уголовная ответственность начальников за задержку зарплаты алиментникам

(подробнее об этом читайте на с. 4), и вполне вероятно, что в период стагнации работодатели попросту закроют двери для разведенных отцов и матерей.

А буквально на днях стало известно, что правительством РФ подготовлен законопроект, согласно которому работники получают право принимать участие в экспертизе своих рабочих мест. То есть если кому-то почудится, что начальство не соблюдает требования охраны труда, то задавшись целью и чисто теоретически можно добиться приостановления деятельности организации до 90 су-

ток. По крайней мере, такое максимальное административное наказание за данное правонарушение. И как работодатели будут вычислять среди претендентов потенциальных «диверсантов», остается только догадываться.

Словом, прогнозируемое «осеннее обострение» на рынке труда может пойти во благо — может быть, после него вакансии займут действительно востребованные специалисты. По крайней мере, выбор у работодателей определенно расширится.

**Ирина ИВАНОВА**