

Ну, с повышением?

Скорее всего, стоимость проезда в маршрутках Твери возрастет с 1 июля. Произойти это может как с разрешения властей, так и без него



Ситуация, которую мы подробно освещали в прошлом номере, получила свое продолжение. Встреча перевозчиков и власти все-таки состоялась. Прошла она нервно и с взаимными обвинениями. Перевозчики считают, что они оказались в безвыходном положении именно благодаря властям. Вот уже несколько лет все маршруты Твери, кроме №14 и №55, по сути, являются нелегальными. Действие договоров с администрацией закончились, а новые конкурсы почему-то не проводятся.

В 2010 году произошел, на взгляд перевозчиков, переломный момент, который и привел к нынешнему хаосу. Чиновники горадминистрации после изучения пассажиропотока предприняли попытку сокращения числа маршрутов и перевозчиков, которые их обслуживают. Предпринимателям пообещали скорое проведение конкурсов, но добавили, что будет использоваться бальная система. Если закупить новый транспорт, шансы на победу резко возрастут. В это время начали формироваться коалиции бизнесменов с целью передела рынка. Большинство крупных перевозчи-

ков, чтобы не оказаться за бортом, купили в кредит иностранные микроавтобусы, а старые «газели» продали своим же бывшим водителям.

Но конкурсы никто не провел, а городские маршрутки в итоге поделились на два класса — новые, почти официальные, и старые, совсем нелегальные. Именно вторые руются прямо на дороге и попадают в многочисленные аварии. Их владельцы очень часто встают на любые маршруты, имея на руках только лицензию на перевозки или вообще без всяких документов.

В 2012 году власть услышала предпринимателей. Плата за проезд была увеличена до 15 рублей с обещанием следующего повышения в течение года. Дедлайн настал, и перевозчики начали действовать. Чисто

теоретически повышение стоимости проезда — вопрос практический. Собрал пакет документов, обосновал расходы, подал в Региональную энергетическую комиссию — получил разрешение. Но на практике добиться увеличения цены без разрешения властей в сложившейся ситуации невозможно. Например, подать те же документы в РЭК нельзя, если у тебя нет договора, а его у перевозчиков как раз нет.

— Вы сначала подготовьте обоснование повышения цены с предоставлением всех необходимых документов о расходах, — обратился к перевозчикам заместитель главы администрации Твери Дмитрий Насибуллин. — А мы, скорее всего, через несколько месяцев проведем конкурсы, чтобы

вы сразу могли подать все документы в РЭК.

Насибуллин добавил, что, возможно, РЭК вообще закроет глаза на отсутствие документов. Главное, чтобы 50% чисто городских перевозчиков предоставили все необходимые документы. Но рынок перевозок Твери поделен на два сегмента: чисто городские маршруты, которые обслуживают как крупные, так и мелкие перевозчики, и межмуниципальные, которыми владеют большие перевозчики. Если городские смогут договориться между собой и подать коллективную заявку, ее, скорее всего, примут.

Предприниматель Владимир Исаев обслуживает несколько маршрутов в обоих сегментах рынка. Он уверен, что повышение проезда произойдет с 1 июля в любом случае.

— На закрытой части встречи мы пришли к соглашению с властью — подаем документы в РЭК, а они, несмотря на отсутствие договоров с городом, утверждают компромиссный тариф — 17 рублей. Если этого не произойдет, мы, как и обещали, повысим тариф до 18 рублей, а может быть, даже выше. Штрафных санкций мы не боимся.

В прошлом номере мы писали о том, что в областном законодательстве отсутствует ряд важнейших документов, именно поэтому демарш перевозчиков может пройти на вполне законных основаниях.

Заместитель министра транспорта Тверской области Константин Седов ссылаясь во время встречи на некий приказ правительства, который исполняет этот пробел, но перевозчики уверены, что юридически это не так.

Если их оштрафуют, они обратятся в суд. Разбирательство может идти очень долго, а повторно оштрафовать их без решения суда нельзя. Предприниматели считают, что городской и областной суд не пойдут им навстречу, но есть надежда на победу на федеральном уровне.

Администрация города, в свою очередь, грозит перевозчикам штрафными санкциями и обещает в скором времени провести конкурсы. Интересно, что у Дмитрия Насибуллина нет четкого понимания будущего городского рынка перевозок. Сначала он сказал, что приоритет будет отдан МУПам, и бизнесмены почему-то должны это понимать как сознательные жители города, а потом решительно заявил, что все перевозчики окажутся в равных условиях.

Предприниматели уверены, что администрация города уже давно готовит передел рынка перевозок. Ходят слухи, что осенью в Тверь может прийти крупная компания из Санкт-Петербурга. В этом случае стоимость проезда наверняка увеличится, и может быть, гораздо больше, чем до 18 рублей.

Андрей САБИНИН

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Управляющим Тверским отделением Среднерусского банка Сбербанка России назначен Сергей Ющенко

18 июня 2013 года управляющим Тверским отделением Среднерусского банка Сбербанка России назначен Сергей Ющенко

На новую должность он переходит из Брянского отделения СРБ, где более пяти лет работал заместителем управляющего.

Сергей Ющенко родился в 1975 году. В 1996-м окончил Рязанскую государственную радиотехническую академию, в 1998 году — Всероссийский заочный финансово-экономический институт.

Карьеру в Сбербанке России начал в 1997 году с должности ведущего экономиста отдела сводной отчетности Управления бух-

галтерского учета и отчетности Брянского банка Сбербанка России. С 2001 по 2008 годы занимал должности начальника отдела организации бухгалтерского учета, формирования сводной отчетности и налогов управления бухгалтерского учета и отчетности; начальника планово-экономического отдела; начальника управления кредитования юриди-

ческих лиц Брянского отделения №8605 Сбербанка России. С 2008 по 2013 годы — заместитель управляющего Брянского отделения Среднерусского банка Сбербанка России.

— Тверское отделение имеет существенный потенциал роста. Полагаю, что назначение такого профессионального и опытного менеджера, как Сергей Ющенко,

будет способствовать быстрому развитию этого потенциала. Мы ставим очень амбициозные задачи перед тверским отделением, и я уверен, что у нового руководителя хватит знаний и опыта для их успешного решения, — подчеркнул вице-президент Сбербанка России — председатель Среднерусского банка Сбербанка России Игорь Артамонов.

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Сами мы местные

Окончание. Начало на стр. 1.

То есть 39 копеек из заработанного рубля уйдут на то, чтобы продукция заняла свою нишу на полках известных магазинов.

Ситуация изменится, если в инвестиционном соглашении будет точно указано, сколько торговых площадей должна занимать продукция местных товаропроизвodi-

телей. Так произошло, к примеру, в Воронеже и Казани, где местные предприятия уже создали некоммерческое партнерство.

Гарантированно имея резервированные полки в федеральных сетях, тверские производители внутри фонда смогут самостоятельно решать, какие предприятия станут поставщиками, определять ассортимент и коли-

чество поставляемой продукции. Некоторый процент от товарооборота представители бизнеса должны будут числить в пользу фонда.

— Бюджет организации должен быть прозрачным, а затраты понятными, причем не только для участников процесса, но и для всех граждан, — комментирует инициатор проекта Вадим Дешевкин. — Полученные деньги

можно направить на пользу города и региона — на благоустройство, спортивные мероприятия, поддержку общественных организаций, молодежных движений.

Еще одним плюсом некоммерческого партнерства должны стать дополнительные гарантии качества продукции, такие как добровольная сертификация. Товары, прошедшие

ее, предлагается отмечать специальной маркировкой.

Уже сейчас представители бизнеса не собираются сидеть сложа руки: идея создания фонда в письменном виде отправлена на имя губернатора, а возможные участники некоммерческого партнерства в ближайшее время обсудят перспективы будущего союза.

Елена ШЕРОВА

МНЕНИЕ

Теперь за объявление в стиле «требуется бухгалтер, возраст до 40 лет» работодатель может заплатить рублем. Государственная Дума РФ приняла во втором и третьем чтениях законопроект, запрещающий включать в информацию о вакансиях требования по возрасту. За распространение информации, «содержащей ограничения дискриминационного характера по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника», нарушители заплатят штраф: индивидуальные предприниматели — от 3 до 5 тыс. рублей, юридические лица — от 10 до 15 тыс. рублей

Станет ли соискателям проще найти работу?

Ольга ТИМОФЕЕВА, заместитель директора кадрового агентства «Империя-Сервис»:

— Думаю, что искусственное вмешательство в процесс подбора персонала не ликвидирует дискриминацию на рынке труда: бизнес все равно найдет возможность принимать на работу тех, кто способен лучше других справиться с задачами компании. Единственное, чего можно стопроцентно ожидать, — шквал лишних звонков от соискателей. Объективно говоря, есть профессии, которые требуют некоторых возрастных ограничений. Например, торговый представитель — он должен быть молодым и энергичным. А вот главному бухгалтеру или начальнику строительства возраст, наоборот, сыграет на руку, потому что в их случае с каждым годом прибавляется обширный и полезный опыт работы. Работодатель всегда найдет ряд причин отказать соискателю, если тот ему не подходит, для этого вовсе необязательно ссылаться на возраст. Причем для самих претендентов на свободные вакансии это создает определенные неудобства. Можно потратить уйму времени и сил на посещение собеседований в компаниях, которые заведомо ищут, к примеру, молодого сотрудника, но в объявлении об этом не было ни слова. При этом процесс поиска работы и подбора персонала может усложниться: соискатели будут наудачу отправлять резюме на вакансии, а HR-специалисты — перебирать еще большее количество резюме, чем раньше. В итоге кандидаты, которые в силу возраста или других критериев имели трудности с поиском работы, получают то же, что и раньше. В лучшем случае это вежливое «Мы вам перезвоним» и отказ под любым благовидным предлогом, в худшем — их вообще не позвонят на встречу. В целом, по статистике, на сегодняшний день предпочтения по полу, возрасту или по обоим параметрам встречаются примерно в 70% вакансий.