

Омоложивающие процедуры

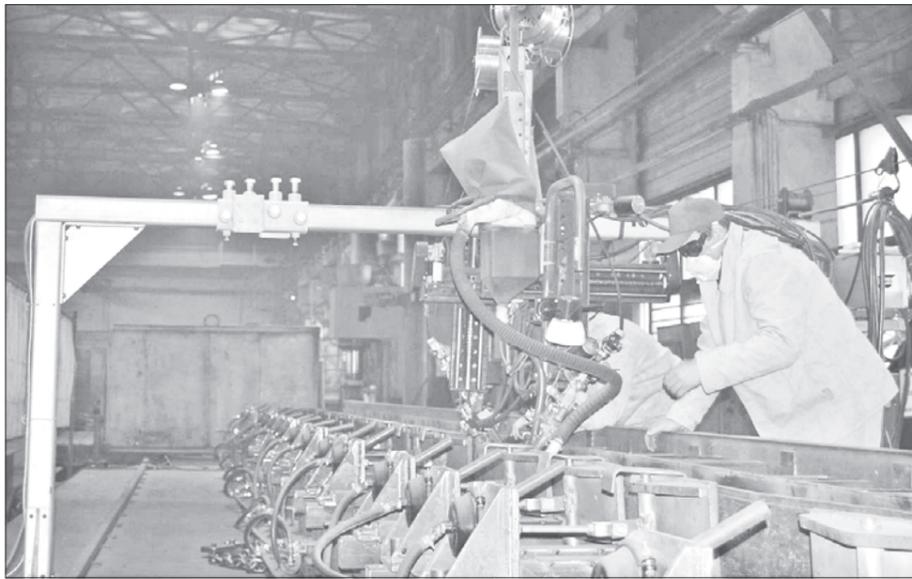
В своей кадровой политике Тверьстроймаш основной акцент делает на привлечении молодых специалистов. И благодаря продуманным обучающим программам новички быстро вырастают в профессионалов высшего класса

В апреле этого года предприятию исполнилось 55 лет, 20 из них завод работает на рынке прицепной техники. В сегодняшних условиях повышенной конкуренции не просто остаться в числе лидеров, однако Тверьстроймаш это удается. В том числе и потому, что на заводе всегда большое внимание уделялось качеству продукции и современным технологиям. Но понятно, что без грамотных и ответственных специалистов даже самые уникальные разработки останутся в лучшем случае идеями, записанными на бумаге.

За горящие глаза

Собственно, в конкурентной борьбе Тверьстроймаш выигрывает уже на первом этапе — при подборе персонала. Взяв на вооружение положительный опыт советских времен, специалисты кадровой службы завода не ждут, когда профессионалы придут к ним на собеседование, а сами приглашают их на производство буквально со студенческой скамьи. Сейчас, к примеру, разрабатывается стратегия сотрудничества с профессиональным лицеем №16. В прошлом году была наработана интересная практика взаимодействия с Тверским колледжем имени А.Н. Коняева — двум лучшим по успеваемости студентам факультета сварочного производства от предприятия выплачивалась специальная стипендия в размере 1 тыс. рублей.

Несколько лет назад рекрутинг прошел в Тверском государственном техническом университете, где среди студентов были отобраны лучшие из лучших. Самым пер-



Тем, кто действительно много сил вкладывает в свой профессиональный рост, на Тверьстроймаш открываются и серьезные карьерные перспективы.

спективным ребятам Тверьстроймаш не просто предложил вакансии, но еще и оплатил индивидуальные дополнительные занятия, чтобы подготовить к специфике производства. По окончании обучения студенты прошли практику и без проблем устраивались на завод инженерами. В настоящее время на предприятии работают три человека, прошедших обучение по такой программе. Причем придя после вуза инженерами без категории, за год новички повысили свою квалификацию, став специалистами 3-й категории в конструкторском отделе.

Разумеется, повышается квалификационная категория не просто так. На предприятии регулярно собирается комиссия, которая принимает настоящий экзамен у соискателей. Впрочем, процедура эта для многих сотрудников не является давно забытой, ведь многие из экзаменуемых еще недавно были студентами. К примеру, технический отдел, который на предприятии называют сердцем завода, почти на 70% укомплектован моло-

дыми кадрами в возрасте до 30 лет.

Привлечение молодых специалистов, по большому счету, и есть сама суть кадровой политики руководства Тверьстроймаш. И такая стратегия выглядит выигрышной: по крайней мере, профессионалов старой формации, пусть и высококвалифицированных, сложнее обучить чему-то новому. А для такого предприятия, как Тверьстроймаш, где модернизация проходит регулярно и планомерно, неумение идти в ногу со временем неприемлемо. Поэтому говорят, что молодежь с горящими глазами на производство берут даже при отсутствии вакантных мест.

...И еще раз учиться

Обучению и повышению квалификации сотрудников на Тверьстроймаш уделяется едва ли не столько же времени и внимания, сколько непосредственно производственным процессам. Что тоже понятно, ведь обучение по большей части проходит непосредственно на рабочем месте. Организуются, кроме

автоматических машинах, те же слесари и стропальщики-комплектовщики имеют профессию машиниста крана.

Опытные специалисты предприятия также оказывают помощь в обучении молодежи. Именно ветераны помогают реализовать производственное обучение. За передачу своего опыта люди получают надбавку к зарплате, но в первую очередь это происходит на добровольной основе.

Обучение проходят не только рабочие и инженеры, но и руководители среднего звена. Например, для мастеров устраиваются тренинги внутри предприятия: как подбирать персонал, адаптировать новых сотрудников. В настоящее время специалисты Тверьстроймаш работают над подготовкой тренингов на знание трудового законодательства. Кроме того, предприятие регулярно направляет сотрудников для участия в общероссийских образовательных программах. Ежегодно несколько сотрудников обучается по президентской программе подготовки управленческих кадров.

На работу как на праздник

Естественно, тем, кто действительно много сил вкладывает в свой профессиональный рост, на Тверьстроймаш открываются и серьезные карьерные перспективы. Так, уже есть несколько примеров, когда люди приходили на завод рядовыми специалистами и доросли до заместителей генерального директора.

Отдельно стоит сказать о действующей на заводе системе поощрений для сотрудников. Например, на предприятии объявлена акция «Твой кандидат — твой пример». Ее суть в следующем: если работник приводит на предприятие родственника или знакомого, а тот отработает здесь полгода, то сотрудник, исполнивший роль рекрутера, получает премию в 50% от среднемесячного заработка.

Кроме того, традиционно проводится конкурс «Лучший по профессии», где оценивается качество работы сотрудника, выполняет ли он порученные задания, соответствует ли его работа культуре производства. Ежеквартально так выбираются лучший сварщик, слесарь-сборщик металлоконструкций.

Залогом сохранения и прумножения уникального коллектива высококлассных специалистов на Тверьстроймаш является не только продуманная кадровая, но и обширная социальная политика. Достаточно упомянуть, например, что заработная плата в прошлом году в среднем составила около 32 тыс. рублей — для Твери это вполне достойный уровень оплаты труда. Помимо этого выплачиваются премии за стаж работы, сотрудники получают материальное поощрение или подарки к профессиональному празднику — Дню машиностроителя. Обязательны денежные выплаты за заслуги на производстве и к личным торжественным датам — юбилеям, свадьбам, рождению детей и т.д.

Помимо денежных поощрений большое внимание уделяется досугу сотрудников. Завод активно участвует во всех городских спортивных мероприятиях и спартакиадах. Для тех, кто отработал на предприятии год, оплачивается посещение любого тренажерного зала или бассейна города. Ежегодно проводится летний семейный праздник для работников и их детей, в ближайшее время будет организована экскурсия для детей работников, сейчас проходит фотоконкурс «Куда уходит лето», призом в котором станет фотоаппарат.

К профессиональному празднику на заводе будет организовано традиционное торжественное собрание. Впрочем, Тверьстроймаш — это именно то предприятие, куда даже на работу идут как на праздник.

Елена ЛАЗУТКИНА



Обучающий тренинг в отделе продаж.



Тверьстроймаш на летней спартакиаде.