

# АФАНАСИЙ БИЗНЕС

РОССИЙСКИЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК 12+

ВНИМАНИЕ! Еженедельник «Афанасий-бизнес» выходит по четвергам!

21—27 ИЮЛЯ 2016 № 29 (1224) ТВ ПРОГРАММА WWW.AFANASY.BIZ



## ПУТЬ НА ЮГ

Россияне стали меньше ездить на отдых за рубеж и больше путешествовать по стране. Все чаще они сами полностью планируют свой отпуск. Мы выяснили как, готовясь к поездке, найти экономичный и удобный транспорт.

Стр. 5



2

**ШТРАФ — ЛУЧШАЯ  
МОТИВАЦИЯ, СЧИТАЮТ  
В ТВЕРСКИХ КОМПАНИЯХ**

4

**ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ:  
ДО ЧЕГО ДОШЕЛ  
ПРОГРЕСС**

## Сказано — расти, а они падают

**В Тверской области сокращается количество среднего и младшего медперсонала в государственных медицинских учреждениях. Тем временем цены в коммерческом секторе на данные медицинские услуги растут**

Недавно Росстат опубликовал итоги статистического наблюдения в сфере оплаты труда работников социальной сферы и науки за первый квартал 2016 года, которые свидетельствуют о том, что за год в стране стало на 16 тыс. (или 1,2%) меньше среднего медперсонала (фельдшеры и медсестры) и сразу на 50 тыс. (или 8%) меньше младшего медперсонала (нянечки и санитарки).

Показательно, что Тверская область в целом соответствует общероссийскому тренду. По данным министерства здравоохранения региона, в 2013 году численность среднего медперсонала в области составляла чуть более 9,9 тыс. человек. В 2014 году она выросла до 11,1 тыс., а в 2015-м упала до 10,9 тыс. сотрудников. В минздраве пояснили, что с 2015-го в этой статистике перестали учитывать федеральные учреждения здравоохранения, которые работают на территории региона.

— В целом по области дефицита кадров нет, — отмечает пресс-секретарь областного минздрава Константин Гончаров. — Он есть только в городе Твери.

А вот количество младшего медперсонала в регионе снижается намного быстрее. В 2013 году в области было почти 4,4 тыс. нянечек и санитарок, в 2014-м их количество осталось почти неизменным — 4,3 тыс. А вот в 2015 году резко сократилось до 3,3 тыс. человек. В минздраве области пояснили, что сокращение штатов — одно из требований «дорожной карты» федерального Министерства здравоохранения. Получается, никакой глобальной пробле-



мы в сложившейся ситуации чиновники не видят.

Однако многие эксперты считают, что резкое сокращение среднего и младшего персонала — неприятная тенденция. По их мнению, все идет к тому, что качество оказываемых медицинских услуг в государственных медицинских учреждениях станет ниже. Многие медики уходят работать из государственных в частные клиники, где условия работы и оплаты труда намного лучше, либо начинают индивидуальную трудовую деятельность.

— Ситуация в российском здравоохранении складывается печальная. Власти не выполняют требований о повышении медикам зарплаты до среднего по регионам уровня. Оклады у врачей, медсестер и нянечек в большинстве регионов по-прежнему ниже прожиточного минимума, а дополнительные выплаты несут сильно меняют ситуацию, — рассказал нашему еженедельнику оргсекретарь независимого профсоюза медработников «Действие» Андрей Коновал.

— По нашим данным, уровень совместительства в среднем по стране доходит до 1,8 ставки на одного человека.

И действительно, по мере исследования вопроса информация о низких окладах подтвердилась, и не в одном лечебном учреждении Твери. Общая картина такова: оклад санитарок едва превышает 4 тыс. рублей. Больницы вынуждены из своих средств доплачивать им еще несколько тысяч, чтобы зарплата достигла прожиточного минимума. Различные доплаты и премии увеличивают зарплату, но она все равно остается невысокой. Текучка кадров в больницах очень большая.

Согласно «дорожной карте» тверского минздрава, в 2016 году врачи региона должны получать в среднем 47 тыс. рублей в месяц, зарплата среднего медперсонала должна составлять 25,4 тыс. рублей, а младшего — 20,7 тыс. рублей. Показательно, что к 2016 году зарплаты среднего и младшего медперсонала должны сравняться и составить 33,1 тыс. рублей.

Окончание на стр. 2

## ПРАВИЛА ИГРЫ

## Сели, поехали

**Впервые в Твери все городские маршруты общественного транспорта будут легализованы**

15 июля в России вступили в силу нормы 220-го федерального закона, отложенные на полгода для того, чтобы регионы и муниципалитеты, маршрутки и — главное — пассажиры могли подготовиться к переменам. Тем более что происшедшие изменения действительно носят революционный для дорожно-транспортной отрасли характер.

Речь идет о законе, в котором прописаны нормы «организации перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом». Название длинное и не всем понятное. Но, по сути, в российском законодательстве появился документ, впервые позволяющий ликвидировать «черный» рынок перевозок, не гарантирующий никакой безопасности пассажирам и другим участникам дорожного движения и не способный к саморазвитию даже в условиях присутствующей жесточайшей конкуренции.

До сих пор маршрутные перевозки в большинстве регионов России выглядели так, как если бы на вашу кухню можно было бы зайти с улицы любому повару и даже не повару, принести туда любую кастрюлю, приготовить все, что его душе угодно, и потом предложить либо есть это, либо ждать следующего повара. Вы бы, конечно, с течением времени привыкли к постоянной смене «кулинаров», а также к регулярному несварению желудка и даже, скорее всего, нашли бы определенные прелести в таком сценарии, но мысль, что результат сегодняшнего подвига не предскажем, постоянно маячила бы в вашем сознании. Так и с маршрутками. Сели, поехали — не факт, что доедем. В конце концов, какой русский не любит быстрой езды?

В Твери, если смотреть объективно, а не с позиции собственной привычки, в конечном итоге подменившей многим горожанам понятие

удобства и безопасности, ситуация с маршрутками давно дошла до пятой точки. Многочисленные ДТП и нарушения ПДД, криминальные разборки между владельцами, водителями и пассажирами и прочее, прочее. И что примечательно, практически никаких вариантов контроля и рычагов воздействия до момента возникновения ЧП.

Собственно, новый закон хорош именно тем, что дает

фовать — регулярные рейды организуют ГИБДД и УГАДН. Санкции предусмотрены значительные: для водителей — 5 тыс. рублей, для юрлиц — до 300 тыс. рублей (штрафы будут выписываться за каждое транспортное средство, вышедшее на линию без маршрутной карты).

Отметим при этом, что для легальных перевозчиков, которые будут ездить по маршрутам, не соответству-

**В Твери конкурсы на городские маршруты уже завершены, а победителям начали выдавать так называемые маршрутные карты — документ, без которого оказание транспортных услуг будет незаконным.**

возможность регулировать рынок, выбирая тех, кто способен соответствовать современным требованиям, гарантировать качество и безопасность. Это заложено в основе конкурсных процедур, в ходе которых муниципалитеты после вступления в силу 220-ФЗ определили тех предпринимателей, которые будут работать в сфере пассажирских перевозок. В Твери конкурсы на городские маршруты уже завершены, а победителям начали выдавать так называемые маршрутные карты — документ, без которого оказание транспортных услуг будет незаконным.

То есть перевозчики, которые не получили карты маршрутов, стали нелегальными. Их в ближайшее время начнут ловить и штра-

ующим карте, или на автобусах, не совпадающих по характеристикам с описанными в документе, тоже предусмотрен штрафы — от 10 до 20 тыс. рублей. При выявлении трех нарушений предприниматель может лишиться прав осуществлять перевозки. Кроме того, в Твери определены пять мест спецстоянок для транспорта, осуществляющего пассажирские перевозки в городе. В случае если маршрутка окажется ночью без водителя не на стоянке, водителя ждет штраф — 5 тыс. рублей, должностное лицо — 10 тыс. рублей.

Понятно, что перемены наступят не как Новый год — с боем курантов. Однако шансы, что теперь доедем, серьезно увеличились.

Ольга БАХТИЛОВА

## НОВАЯ ГАЗЕТНАЯ ТИПОГРАФИЯ ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

# НГТ

В наше непростое время мы решили открыть новое производство.

Наши преимущества и возможности:

Новое современное допечатное и печатное оборудование

Возможность печатания изданий самых популярных форматов от А2 до А4

Все полосы газет в цвете

Гибкая ценовая политика

Печать в любое время, семь дней в неделю

Экспедирование изданий

Доставка газет в любой город

г. Ярославль,

ул. МЕХАНИЗАТОРОВ, д. 11

ТЕЛ: (4852) 63 51 95,

8-910-973-93-05

E-MAIL: NGTD@LIST.RU

http://ngt76.ru/

