

Удомля – город наших возможностей

Свое будущее государства и народы всегда связывали с молодежью — самой динамичной частью общества. Поэтому такое большое внимание уделяется политике в отношении юных граждан

Удомля — самый молодой город региона буквально и фигурально, а градообразующее предприятие Калининская атомная станция также самая молодая в отрасли по среднему возрасту сотрудников — 35 лет. 29 марта там прошла городская конференция «О развитии молодежной политики в городе Удомле. Опыт, проблемы, перспективы».

На открытии конференции глава города Удомли Александр Литвиненко заявил:

— Важность этого форума молодежи подчеркнута широким охватом общественных организаций-участников, делегированием на него представителя губернатора в лице Натальи Моисеевой — председателя комитета по делам молодежи Тверской области, а также народных избранников из числа Совета депутатов, сотрудников администрации как нашего муниципалитета, так и других городов области. Предстоит обсудить взаимодействие структур муниципального образования с общественными организациями и клубными объединениями для реше-

ния проблем, связанных с молодежной политикой в городе, а также ее влияние на формирование совершенно новых личностей поколения будущего.

Работа с его представителями в Удомле строится в русле региональной молодежной политики. А та, в свою очередь, по словам председателя комитета по делам молодежи Тверской области Натальи Моисеевой, реализуется в рамках государственной программы «Молодежь Верхневолжья». Наталья Евгеньевна рассказала, что в регионе действует 300 молодежных объединений, которые активно поддерживаются областными властями. Так, победители конкурса на лучший молодежный проект получают поощрение в размере 50 тыс. рублей. На поддержку деятельности 35 поисковых отрядов ежегодно выделяется 2 млн рублей. На сегодняшний день самыми актуальными являются акции гражданско-патриотического воспитания молодежи. С 1 апреля по 22 июня в области будет проведен марафон «Победа», в котором примет участие и молодежь Удомли.

Вообще молодежь атомграда не остается в стороне ни от одного начинания на региональном уровне.

Точка притяжения юного поколения Удомли — городской молодежный центр «Звездный». При нем создан совет лидеров по военно-патриотическому, туристско-экологическому, музыкальному, волон-

терскому, техническому, спортивному и другим направлениям. Активно ведет работу Совет молодежи при главе города Удомли.

Все направления деятельности центра были освещены в рамках форума самими представителями молодого поколения. В частности, Тимофей Вязов, под руководством которого действует студия инструментальной музыки, презентовал деятельность музыкальных коллективов, назвав свое выступление «Планета творческой молодежи».

Лидером технического направления молодежного центра «Звездный» является Николай Арбузов, который в своем слове подчеркнул, что считает перспективным его развитие как средство активного отдыха, интересного досуга и профилактики асоциального поведения молодежи.

Павел Кулик, представитель турклуба «Вездеход» КАЭС, рассказал на конференции, что считает важным привлечение молодежи к культурно-массовым и туристическим мероприятиям, а также развитие семейного туризма.

Александр Глушенко, лидер Спортивного направления деятельности городского молодежного центра «Звездный», осветил роль общественных спортивных объединений в развитии массового спорта в Удомле.

Большой интерес присутствовавших вызвала презентация Егора Самаркина, дизайнера-разработчика, и Ильи Железова, архи-



тектора-разработчика проекта «Городской парк «Звездный».

Как подчеркнула председатель Молодежного совета при главе города Удомли, директор МБУ ГМЦ «Звездный» Жанна Сермакшева, городской молодежный центр является инновационной площадкой в развитии молодежной политики в Удомле. Цель его работы — выявление, обучение, отбор и сопровождение талантливой молодежи, продвижение и обеспечение профессионального потенциала и, что немаловажно, именно лидерских качеств ее представителей. Работа центра направлена на поддержку инициатив, развитие общественных организаций, содействие социальному, культурному и духовно-нравственному, гражданско-патриотическому и физическому развитию молодого поколения.

Система работы строится на трехуровневом принципе: вовлекаем в различные дела, объединяем по интересам в клубы, создаем молодежное самоуправление — совет лидеров.

На базе «Звездного» действует и получает поддержку 40 клубов, объединений, студий. Реализуется 11 приоритетных в сфере молодежной политики направлений деятельности, которые курируют лидеры из молодежной среды — активные, творческие люди.

Направления работы «Звездного» соответствуют духу времени, в ногу с которым шагает центр, а дела молодежных общественных организаций достойны внимания и поддержки со стороны властных структур.

Наталья КОЛЕН

ОАО АКБ «АВАНГАРД». Генеральная лицензия Банка России № 2879 от 10.05.2012 г.

реклама

ЗАРПЛАТНЫЙ ПРОЕКТ ДЛЯ ВАШЕЙ КОМПАНИИ

кредиты предприятию

целевые, в размере ФОТ, под 7% годовых в рублях, без комиссий и без залога, на срок до 25 дней

карты сотрудникам бесплатно

международных платежных систем, кредитные и дебетовые, с логотипом предприятия

зачисление бесплатно

мгновенно или в установленное руководством время

ведомости

в режиме on-line, бесплатно, импорт из 1С

кредиты сотрудникам на спецусловиях

потребительские, с зачислением на карты

ИНТЕРНЕТ-БАНК



депозиты

от 100 000 руб.
до 6,25% годовых*
на срок от
1 до 30 дней



овердрафт

до 50 млн руб.
на срок до 65 дней
ставка от 7%
годовых**



интрадей

платежи за счет
средств, поступающих
из других банков
текущим днем
комиссия - от 0,05%



конвертация

on-line
покупка/продажа,
конвертация валюты
по текущему
биржевому курсу
комиссия - от 0,15%*

КРУГЛОСУТОЧНО ОТВЕЧАЕМ НА ВАШИ ВОПРОСЫ ПО ТЕЛЕФОНАМ:
(4822) 33 99 33
Тверь

8 (800) 555 99 93
звонок по России бесплатный

Более 250 офисов
в 50 регионах

www.avangard.ru

*В зависимости от суммы и рыночных условий.

**В зависимости от срока кредитования: до 7 дней — 7% годовых, с 8 по 14 день — 11% годовых, свыше 14 дней — 13% годовых.

Размер и сроки предоставления кредитов на зарплату и овердрафтов — индивидуально.

БАНК АВАНГАРД