

# Первым делом — люди, а вагоны потом

*Тверской вагоностроительный завод предпринимает целый комплекс мер по охране труда.*

*Если бы все российские предприятия брали с ТВЗ пример, страна хотя бы частично решила одну из острейших проблем — дефицита Пенсионного фонда*

Пенсионная система РФ может быть реформирована без повышения пенсионного возраста. Такое мнение высказал на днях президент РФ Дмитрий Медведев в интервью пяти российским телеканалам. Наш еженедельник уже неоднократно

последствиями и 24 — со смертельным исходом. В целом по России количество пострадавших на работе составило 10190 человек, из них более 2,5 тыс. работников погибли.

Все эти цифры подтверждают один печаль-

система охраны труда включает в себя столько элементов, что для их перечисления не хватило бы даже цикла публикаций. Это, впрочем, закономерно: крупнейшее предприятие региона всегда отличалось высокой социальной ответственностью.

четко, подчеркнул он, этот приоритет обозначился с внедрением на предприятии системы бережливого производства, в рамках которой главный акцент делается именно на человеческий фактор. Проще говоря, бережливое производство, конечно, сберегает и ресурсы, и время, но прежде всего защищает жизнь и здоровье каждого работника.

Для этого на ТВЗ и существует многоступенчатая система охраны труда, которая начинается с включения требований по обеспечению безопасности труда в главный заводской документ — коллективный договор и заканчивается такой, казалось бы, обыденностью, как выдача современных средств защиты и защитных средств. Как нам рассказал начальник отдела охраны труда ОАО «ТВЗ» Алексей Басов, только за прошлый год на заводе проведено 33 мероприятия, направленных на улучшение условий труда. Речь идет о реконструкции систем вентиляции и освещения в цехах, ремонте санитарно-бытовых помещений. И, конечно же, особое место отводится модернизации оборудования. К примеру, если раньше в рамно-кузовном цехе на линии сборки/сварки боковых стен вагонов работали десятки сварщиков и, по словам Алексея Ивановича, «дым стоял коромыслом», то теперь их обязанности «исполня-



*С 2009 по 2011 годы только на закупку спецодежды и других средств индивидуальной защиты Тверской вагоностроительный завод направил более 140 млн рублей.*

ет» автоматизированный комплекс, который производит только боковины, а не грязь, пыль и шум. Сами же сварщики трудятся сейчас в несравнимо более комфортных условиях. Да и выглядеть стали по-другому: на смену неудобной брезентовой робе пришла одежда из 100%-ного хлопка со специальной пропиткой, защищающей от вредных воздействий, а вместо привычного всем «забрала» с затемненным стеклом сотрудникам ТВЗ выдаются маски-хамелеоны». Словом, сварщиков Тверского вагонозавода вполне можно снимать в массовке каких-нибудь «Звездных войн» — настолько футуристичен их облик.

Казалось бы, маски, беруши, очки, респираторы и прочие средства индивидуальной защиты — это такие незначитель-

ные частности, что название «меры по охране труда» для них слишком громкое. Но из подобных мелочей и складывается система безопасности. К примеру, в рамках внедрения бережливого производства все цеха ТВЗ были поделены на зоны — разными цветами на полу обозначены секторы, где можно безопасно передвигаться, где необходимо складировать готовую продукцию и т.д. Это просто как все гениальное и кому-то может показаться лишней тратой краски. Но, по статистике, более половины травм на производстве работники получают по известному сценарию: споткнулся, упал, очнулся — гипс. Поэтому даже такими, на первый взгляд, банальностями, как жесткое соблюдение порядка на рабочем месте, пренебрегать не стоит.

Между тем понимание этих простых истин есть далеко не у всех. Как подчеркнул Алексей Басов, если у топ-менеджмента необходимость в современных мерах охраны труда сомнений не вызывает, то рядовые сотрудники зачастую относятся к ним по принципу «потом нам будет плохо, но это же потом». Если в их менталитете не произойдет перелом, то какие бы средства ни направлялись на обеспечение безопасности труда, какие бы совершенные средства индивидуальной защиты ни закупались, какими бы комфортными ни были условия труда, печальная статистика травматизма и профзаболеваний продолжит оставаться печальной.

**Елена ЛАЗУТКИНА**



*В преддверии Всемирного дня охраны труда на ТВЗ прошел круглый стол, в ходе которого руководство предприятия рассказало журналистам о том, какие мероприятия обеспечивают безопасность тверских вагоностроителей.*

писал о том, какие предлагаются пути латания огромной дыры в бюджете ПФР, и повышение пенсионного возраста среди них, пожалуй, обгоняет все остальные и по популярности, и по общественному резонансу. На фоне таких бурных дискуссий совершенно теряется другая идея — российским работодателям необходимо менять свой подход к охране труда. Причем в корне и незамедлительно.

Только в Тверской области сейчас 96 тыс. пенсионеров, которые вышли на заслуженный отдых досрочно. Это почти треть от общего количества получателей пенсии по старости. Откуда они взялись в таком количестве, догадаться несложно: все это бывшие работники вредных производств, нередко — получившие травмы и различные профессиональные заболевания. Еще немного статистики: в 2011 году 562 работника в Верхневолжье получили травмы на производстве, из них 89 — с тяжелыми

факт: охране труда в нашей стране не просто не уделяется должного внимания, а зачастую она отсутствует даже в примитивном виде. К счастью, из этого правила есть исключения. Например, Тверской вагоностроительный завод, где

И, как отмечает и.о. генерального директора ОАО «ТВЗ» Евгений Вожакин, несмотря на серьезность и масштабность решаемых заводом задач, вопросы обеспечения безопасных и здоровых условий труда всегда остаются на первом месте. Особенно

